


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

**УТВЕРЖДЕНО**  
 решением Ученого совета ИЭиБ  
 от «22» июня 2023 г., протокол № 09 / 261  
 Председатель  И.Б.Романова  
 «22» июня 2023 г.



### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	<b>Проектирование структурных подразделений</b>
Факультет	управления
Кафедра	управления
Курс	4

Направление (специальность) **38.03.02 Менеджмент**  
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) **Стратегическое планирование и маркетинг**  
полное наименование

Форма обучения очная  
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2023 г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № \_\_\_ от \_\_\_ 20\_\_ г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № \_\_\_ от \_\_\_ 20\_\_ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № \_\_\_ от \_\_\_ 20\_\_ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Петрова Ольга Анатольевна	управления	Старший преподаватель

<b>СОГЛАСОВАНО</b>
Заведующий выпускающей кафедрой управления
 ( / _____ Иванова Т.Ю. _____ / Подпись <span style="float: right;">ФИО</span> «07» 06 2023 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины:  
является получение комплексных знаний по теории и методологии организационного проектирования систем управления.

Задачи освоения дисциплины:

- 1.Формирование представлений о предпосылках возникновения, теоретических подходах и направлениях развития организационного проектирования.
- 2.Изучение методологии разработки и внедрения проектов систем управления.
- 3.Получение практических навыков разработки организационных проектов системы управления.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО


Дисциплина Б1.В.ДВ.10.02 «Проектирование структурных подразделений» читается на 4 курсе в 7-ом семестре, входит в вариативную часть дисциплин учебного плана по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Стратегическое планирование и маркетинг». В ходе изучения данной дисциплины формируются следующие компетенции: ПК-3.

Освоение курса «Организационное проектирование» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего по курсам: «Менеджмент», «Стратегический менеджмент».


Дисциплина «Проектирование структурных подразделений» является предшествующей дисциплинам: «Формирование бизнес-систем» «Моделирование бизнес-процессов».

## 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП

<i>Задача ПД</i>	<i>Код и наименование профессиональной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции</i>
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	<i>ПК-4 - Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений по реализации стратегии развития организации, умеет моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в</i>	<i>ИД-1пк2</i> Знать: основы экономических знаний, основные термины и определения, используемые для разработки и описания проектов подразделений системы управления, содержание и стадии процесса проектирования структурных подразделений системы управления; <i>ИД-1.1 пк2</i> Типовые организационные формы и методы управления производством, рациональные границы их применения <i>ИД-1.2 пк2</i> Порядок разработки организационных структур организации, положений о

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

	<p><i>практической деятельности организаций</i></p>	<p>подразделениях, должностных инструкций  ИД-2нк2  Уметь: организовывать процесс разработки и внедрения проектов структурных подразделений, оценивать эффективность проектных решений;  ИД-2.1 нк2  анализировать существующую структуру управления организацией, ее эффективность применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию;  ИД-2.2 нк2  - уметь: применять методы организационного проектирования структурных подразделений, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования;</p> <p>ИД-3нк2  Владеть: навыками самостоятельного поиска новых знаний в сфере теории и практики организационного проектирования структурных подразделений  ИД-3.1 нк2  Владеть: навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур  ИД-3.2 нк2  Владеть навыками разработки предложений по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления производством, по совершенствованию организационно-распорядительной документации и организации документооборота, по внедрению технических средств обработки</p>
--	---	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		


		<p>информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест <i>ИД-3.3 пк2</i></p> <p>Владеть навыками составления положений о структурных подразделениях (отделах, цехах) производственной организации, должностных инструкций работникам, обеспечение внесения в них необходимых изменений и дополнений</p>
--	--	---

#### 4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 2 ЗЕТ.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):72

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения <u>очная</u> )			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		1	2	3
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	36	36		
Аудиторные занятия:	36	36		
лекции	18	18		
Семинары и практические занятия	18	18		
лабораторные работы, практикумы	-	-		
Самостоятельная работа	36	36		
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)	Опрос, ситуационные задачи	Опрос, ситуационные задачи		
Курсовая работа				
Виды	зачет	зачет		


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

промежуточной аттестации (экзамен, зачет)				
Всего часов по дисциплине	72	72		

#### 4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
1. Понятие организационного проектирования системы управления.	10	2	2	-	-	6	Опрос, ситуационные задачи
2. Содержание процесса организационного проектирования.	14	4	4	-	2	6	Опрос, ситуационные задачи
3. Методологические подходы к проектированию организационных структур управления.	10	4	2	-	2	4	Опрос, ситуационные задачи
4. Проектирование организационной структуры на основе CASE технологии.	16	4	4	-	2	8	Опрос, ситуационные задачи
5. Стадии процесса проектирования организации.	12	2	2	-	2	8	Опрос, ситуационные задачи
6. Этапы	10	2	4	-	-	4	Опрос,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

разработки и характеристика проектной документации.							ситуационные задачи
Итого	72	18	18	-	8	36	Зачет

## 5.СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Тема 1. Понятие организационного проектирования системы управления

Цели и задачи курса. Предпосылки формирования организационного проектирования как сферы научной деятельности и функции менеджмента. Объект, предмет, цель и результат организационного проектирования. Основные задачи организационного проектирования. Сферы разработки и применения оргпроектов. Развитие взглядов на содержание и цели проектирования организаций. Виды процессов организационных изменений. Формы реорганизации: реструктуризация и реинжиниринг.

### Тема 2.Содержание процесса организационного проектирования.

Принципы проектирования организации. Жизненный цикл проекта. Содержание взаимосвязанных процессов организационного проектирования. Композиция – определение целей, числа уровней управления, степени централизации, способов осуществления внутренних и внешних контактов и проч. Структуризация – определение внутренней структуры подразделений, задач, стоящих перед ними в целом, рабочими местами и должностями, их полномочия, связи и т. п. Регламентация-создание правил, процедур, нормативов. Виды регламентов. Ориентация - создание условий для упорядочения положения и движения людей и материальных объектов. Виды ориентации.


### Тема 3. Методологические подходы к проектированию организационных структур управления.

Метод аналогий-выработка типовых структур управления в различных видах организаций, определение различных рамок условий и механизма их применения.

Экспертный метод – опрос экспертов с целью выявления специфических особенностей работы аппарата управления, возможных недостатков в деятельности различных звеньев организационных структур, выработки обоснованных рекомендаций по их совершенствованию. Метод структуризации целей – выработка системы целей организации и ее последующее совмещение с разрабатываемой организационной структурой. Метод организационного моделирования - разработка формализованных математических, графических, машинных и других отображений распределения полномочий и ответственности в организации.

### Тема 4. Проектирование организационной структуры на основе CASE технологии.

Возможности технологии инфологического моделирования. Семейство стандартов IDEF. Методология структурного моделирования. Инструменты для моделирования организационной структуры. Создание организационной диаграммы. Описание организационной диаграммы. Документирование процессов с помощью диаграммы

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

(описание ролей и ответственности исполнителей в конкретной технологической операции).

Тема 5. Стадии процесса проектирования организации.

Предпроектная подготовка. Проектирование. Внедрение. Анализ действующей организационной структуры. Методы обследования и анализа объекта оргпроектирования. Проектирование новой организационной структуры. Методы совершенствования действующей и проектирования новой организации. Оценка эффективности организационной структуры. Методы обоснования и оценки эффективности проектных решений. Внедрение организационного проекта. Административные, экономические, психологические и др. методы реализации проекта.

Тема 6. Этапы разработки и характеристика проектной документации.

Структура организационного проекта. Типы документов, разрабатываемых при проектировании и внедрении системы управления организацией. Технико-экономическое обоснование (ТЭО) целесообразности и необходимости совершенствования системы управления. Задание на оргпроектирование (ЗО). Организационный общий проект (ООП). Организационный рабочий проект (ОРП). Документационное обеспечение на стадии внедрения проекта совершенствования системы управления. Автоматизация проектного документооборота.

## **6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

Тема 1. Понятие организационного проектирования системы управления.

Семинар 1. Основные задачи организационного проектирования.

Форма проведения семинарского занятия – дискуссия о роли и задачах курса в программе подготовки менеджеров.

Вопросы к теме.

1. Проектирование системы управления как функция менеджмента.
2. Научный подход к проектированию систем управления.
3. Связь процессов моделирования и проектирования организации.
4. Цель и результат организационного проектирования.
5. Виды организационных проектов.


Тема 2. Содержание процесса организационного проектирования.

Семинар 1. Системный подход к проектированию систем управления.

Форма проведения семинарского занятия – блиц-опрос и дискуссия о применении системного анализа в процессе организационного проектирования.

Вопросы к теме.

1. Компоненты системы управления организацией.
2. Типы связей элементов системы управления.
3. Внешняя среда системы управления.
4. Цели и функции системы управления персоналом.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

## 5. Организационная структура системы управления.

### Семинар 2. Эволюция организационных структур.

Интерактивная форма проведения семинарского занятия – дискуссия об элементах организационной структуры университета. Практикующее упражнение. В ходе группового обсуждения на основе собственных наблюдений студенты дают характеристику элементам организационной структуры университета.

Вопросы к теме.

1. Факторы проектирования организации.
2. Организационный дизайн.
3. Элементы построения «организационного здания».
4. Основные типы организационных структур.
5. Влияние стратегии на организационную эволюцию.

### Тема 3. Методологические подходы к проектированию организационных структур управления.

#### Семинар 1. Методическое обеспечение основных методологических подходов.

Форма проведения семинарского занятия – представление и обсуждение тематических научных докладов.

Вопросы к теме.

1. Методы разработки типовых организационных структур.
2. Методы экспертных оценок используемые при оргпроектировании.
3. Методы формирования системы целей организации.
4. Методы формализованного моделирования систем управления.
5. Преимущества и недостатки применяемых подходов к проектированию.

### Тема 4. Проектирование организационной структуры на основе CASE технологии.

#### Семинар 1. Проектирование функционально-штатной структуры.

Интерактивная форма проведения семинарского занятия – работа в проектных группах по разработке моделей организационной и функционально-штатной структуры.

Вопросы к теме.

1. Последовательность шагов для создания функциональной модели.
2. Процесс декомпозиции работ.
3. Цели построения организационных диаграмм.
4. Этапы создания организационной диаграммы.
5. Необходимая глубина детализации организационной диаграммы.


#### Семинар 2. Внешняя и внутренняя среда системы управления персоналом.

Интерактивная форма проведения семинарского занятия – обсуждение результатов работы в группах по проектированию кадровых технологий и подсистем.

Вопросы к теме.

1. Внешняя среда системы управления персоналом.
2. Виды связей в системе управления персоналом.
3. «Дерево целей» системы управления персоналом.
4. Функции системы управления персоналом.
5. Организационная структура системы управления персоналом.



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Тема 5. Стадии процесса проектирования организации.

Семинар 1. Содержание и применяемые методы основных этапов разработки и внедрения организационных проектов.

Форма проведения семинарского занятия – блиц-опрос и дискуссия о применении различных методов в процессе организационного проектирования.

Вопросы к теме.

1. Задачи решаемые на этапе предпроектной подготовки.
2. Перечень задач проектного этапа.
3. Содержание работ, выполняемых на этапе внедрения.
4. Методы диагностики системы управления.
5. Методы обоснования и оценки эффективности проектных решений.

Тема 6. Этапы разработки и характеристика проектной документации.

Семинар 1. Организационное проектирование корпорации в условиях реструктуризации  
Интерактивная форма проведения семинарского занятия – работа в группах по составлению плана реструктуризации компании.

Вопросы к теме.

1. Какие причины возникновения потребности в организационном проектировании возможно выделить?
2. В чем заключаются проблемы разукрупнения российских предприятий?
3. Каким образом происходит разработка стратегий изменений системы управления предприятием?
4. В чем состоит особенность разработки организационной структуры управления предприятием в условиях кризиса?
5. Сформулируйте положения реструктуризации производственной компании.

Семинар 2. Документационное обеспечение проекта системы управления.

Вопросы к теме.

Интерактивная форма проведения семинарского занятия – работа в группах по разработке макетов проектной документации.

1. Основные виды проектной документации.
2. Требования к составу документации на стадии предпроектной подготовки.
3. Состав документации, на стадии проектирования системы управления
4. Формы и содержание документов, разрабатываемых на стадии внедрения проектов.

## **7.ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ**

Данный вид работы не предусмотрен УП.


## **8.ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ**

Данный вид работы не предусмотрен УП, однако возможен как форма текущего контроля.

**Темы рефератов:**

1. Задачи организационного проектирования системы управления.
2. Предпосылки и история развития организационного проектирования.


Форма

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

3. Проект как система.
4. Системный и процессный подходы при разработке организационных проектов.
5. Жизненный цикл предприятия.
6. Виды организационных структур управления.
7. Проектная структура управления.
8. Сетевая и виртуальная организации.
9. Эволюция управленческих систем.
10. Функционально-целевая модель системы управления.
11. Типовые организационные проекты.
12. Методы структуризации целей.
13. Методы экспертного анализа
14. Методы аналогий.
15. Методы моделирования систем управления.
16. Этапы организационного проектирования.
17. Виды организационных проектов.
18. Комплексная диагностика организационной структуры.
19. Взаимосвязь организационной структуры и коммуникаций.
20. Состав системы управления.
21. Внешняя среда системы управления.
22. Управленческий консалтинг при организационном проектировании.
23. Реинжиниринг бизнес-процессов.
24. Оптимизация организационных структур.
25. Итеративный характер организационного проектирования.
26. Законодательно-правовые аспекты организационного проектирования.
27. Обоснование и оценка эффективности проектных решений.
28. Соппротивление организационным изменениям.

## **9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)**

1. Цель и результат организационного проектирования
2. Виды организационных проектов
3. Цели и содержание проекта реструктуризации.
4. Цели и содержание процесса реинжиниринга.
5. Факторы проектирования организации
6. Организационный дизайн
7. Элементы построения «организационного здания»
8. Характеристика основных целей организации
9. «Дерево целей» системы управления.
10. Функции системы управления персоналом.
11. Типы организационных структур системы управления.
12. Метод аналогий
13. Экспертный метод проектирования
14. Метод организационного моделирования
15. Метод структуризации целей
16. Методология структурного моделирования
17. Описание организационной диаграммы.
18. Стадии процесса проектирования организации


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

19. Методы обследования и анализа объекта оргпроектирования
20. Методы совершенствования действующей и проектирования новой организации
21. Методы обоснования и оценки эффективности проектных решений
22. Методы реализации проекта.
23. Внешняя среда системы управления.
24. Техничко-экономическое обоснование (ТЭО)
25. Задание на оргпроектирование (ЗО)
26. Организационный общий проект (ООП)
27. Организационный рабочий проект (ОРП)
28. Структура организационного проекта
29. Состав системы управления
30. Принципы проектирования организации
31. Функционально-целевая модель организации.
32. Состав комплексных функциональных подсистем системы управления
33. Состав элементов производственной системы и системы управления
34. Содержание стадий организационного проектирования
35. Содержание этапов организационного проектирования
36. Что понимается под композицией
37. Какие задачи решаются при структуризации
38. Что понимается под регламентацией
39. Виды регламентации
40. Что понимается под ориентацией


## 10.САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1.Понятие организационного проектирования системы управления.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проработка учебного материала;</li> <li>• подготовка реферата;</li> <li>• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы;</li> <li>• подготовка к семинарам;</li> <li>• решение задач</li> <li>• текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе обучающихся и аттестующих тестов</li> </ul>	6	Опрос, проверка решения задач
2. Содержание процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проработка учебного материала;</li> <li>• подготовка реферата;</li> </ul>	6	Опрос, проверка

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

организационного проектирования.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы;</li> <li>• подготовка к семинарам;</li> <li>• решение задач</li> <li>• текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе обучающих и аттестующих тестов</li> </ul>		решения задач
3.Методологические подходы к проектированию организационных структур управления.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проработка учебного материала;</li> <li>• подготовка реферата;</li> <li>• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы;</li> <li>• подготовка к семинарам;</li> <li>• решение задач</li> <li>• текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе обучающих и аттестующих тестов</li> </ul>	4	Опрос, проверка решения задач
4.Проектирование организационной структуры на основе CASE технологии.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проработка учебного материала;</li> <li>• подготовка реферата;</li> <li>• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы;</li> <li>• подготовка к семинарам;</li> <li>• решение задач</li> <li>• текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе обучающих и аттестующих тестов</li> </ul>	8	Опрос, проверка решения задач
5. Стадии процесса проектирования организации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проработка учебного материала;</li> <li>• подготовка реферата;</li> <li>• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы;</li> <li>• подготовка к семинарам;</li> </ul>	8	Опрос, проверка решения задач

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>решение задач</li> <li>текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе обучающих и аттестующих тестов</li> </ul>		
6. Этапы разработки и характеристика проектной документации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>проработка учебного материала;</li> <li>подготовка реферата;</li> <li>формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы;</li> <li>подготовка к семинарам;</li> <li>решение задач</li> <li>текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе обучающих и аттестующих тестов</li> </ul>	4	Опрос, проверка решения задач
Итого		36	

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### а) Список рекомендуемой литературы:

основная литература

**1. Гапоненко А. Л. Теория управления** : учебник и практикум / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. - 3-е изд. ; пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2023. - 371 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/532688>

1. Дрещинский В. А. Основы проектирования и развития организаций : Учебник для вузов / Дрещинский В. А. - Москва : Юрайт, 2022. - 408 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/497019>

дополнительная


1. Кузнецов Ю. В. Теория организации : учебник и практикум для вузов / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. - 3-е изд. ; пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2023. - 351 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/510680>

2. Попова Е. П. Теория организации : учебник и практикум / Е. П. Попова, К. В. Решетникова. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2023. - 327 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/533527>

3. Латфуллин Г. Р. Теория организации : Учебник для бакалавров / Латфуллин Г. Р., Райченко А. В. - 3-е изд. ; пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2019. - 448 с. - (Бакалавр. Академический курс). - URL: <https://urait.ru/bcode/425847>


учебно-методическая

1 Петрова О. А. Методические указания по организации самостоятельной работы бакалавров по дисциплине "Проектирование структурных подразделений" :

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		


учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (бакалавриат) / УлГУ, ИЭИБ, Каф. управления. - 2019. - Загл. с экрана. - Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 705 КБ). - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный. —  
URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2675>

Согласовано:

Главный библиотекарь / Голосова М.Н. /  / 10.06 2023  
Должность сотрудника научной библиотеки      ФИО      подпись      дата

**б) Программное обеспечение** \_\_\_\_\_

- Windows;
- Office;

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

### *Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы*

#### **1. Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Букар». – Томск, [2023]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

#### **3. Базы данных периодических изданий:**

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. Российское образование** : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.


**6. Электронная библиотечная система УлГУ** : модуль «Электронная библиотека» АБИС Mega-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Ведущий инженер / Шуренко Ю.В. 10.06.2023  
Должность сотрудника научной библиотеки      ФИО      подпись      дата

## **12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического/семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации представляют собой учебные аудитории,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения. Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Университета

### **13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;


– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик

должность

07.06. 2023

  
\_\_\_\_\_ подпись

ст. преподаватель Петрова О.А.

ФИО